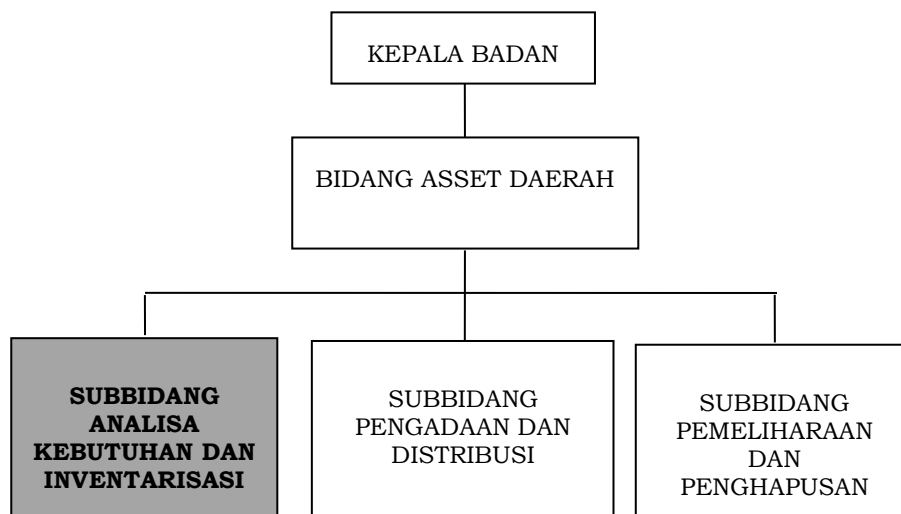


ANALISIS JABATAN

1. Nama Jabatan : Kepala Sub Bidang Analisa Kebutuhan dan Inventarisasi
2. Kode Jabatan : -
3. Unit Kerja : Badan Pengelolaan Keuangan dan Asset Daerah
Eselon I : -
Eselon II : Badan Pengelolaan Keuangan dan Asset Daerah
Eselon III : Bidang Perbendaharaan
Eselon IV : Sub Bidang Analisa Kebutuhan dan Inventarisasi
4. Kedudukan Dalam Struktur Organisasi



5. Ikhtisar Jabatan :
Melaksanakan sebagian tugas Kepala Bidang lingkup analisa kebutuhan dan inventarisasi aset daerah.
6. Uraian Tugas :
 - a. Menyiapkan bahan dan menyusun rencana kerja;
Tahapan :
 1. Menginventarisir bahan penyusunan rencana Kerja;
 2. Menyiapkan bahan penyusunan rencana Kerja;
 3. Mengajukan kepada atasan bahan penyusunan rencana Kerja;
 4. Menyusun rencana kerja;
 5. Mendokumentasikan bahan/data penyusunan rencana Kerja.
 - b. Menginventarisasi dan menyajikan data dan informasi aset pemerintah daerah;
Tahapan :
 1. Menelaah bahan inventarisasi informasi aset pemerintah daerah
 2. Menyusun bahan inventarisasi informasi aset daerah
 3. Melakukan koordinasi kepada pimpinan terkait bahan inventarisasi dan informasi aset daerah;

4. Menyajikan data dan informasi asset pemerintah daerah
 5. Mendokumentasikan pelaksanaan penginventarisasian dan penyajian data dan informasi asset pemerintah daerah
 6. Melaporkan kepada atasan terkait penginventarisasian dan penyajian data dan informasi asset pemerintah daerah
- c. Mengumpulkan bahan penyusunan Rencana Kebutuhan Barang Daerah;
Tahapan :
1. Menginventarisir bahan penyusunan Rencana Kebutuhan Barang Daerah;
 2. Mengidentifikasi bahan penyusunan;
 3. Menyusun dan Menghimpun bahan penyusunan;
 4. Melaporkan hasil penyusunan Rencana Kebutuhan Barang Daerah kepada pimpinan.
- d. Menaganalisa kebutuhan barang dan aset daerah
Tahapan :
1. Menyiapkan bahan pelaksanaan analisa kebutuhan barang dan aset daerah;
 2. Menghimpun bahan dan data analisa kebutuhan barang dan aset daerah;
 3. Menganalisa bahan kebutuhan barang dan aset daerah;
 4. Melaporkan hasil kepada atasan terkait Penganalisaan kebutuhan barang dan aset daerah
- e. Melaksanakan Sistem Pengendalian Intern (SPI);;
Tahapan :
1. Menjabarkan rencana Sistem Pengendalian Intern (SPI);
 2. Memetakan lingkungan pengendalian dan risiko organisasi;
 3. Membentuk lingkungan pengendalian organisasi;
 4. Melakukan penilaian risiko organisasi.
- f. Melaksanakan monitoring, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas;
dan;
Tahapan :
1. Menilai target capaian monitoring dan evaluasi atas pelaksanaan tugas;
 2. Mempelajari laporan monitoring dan evaluasi pelaksanaan tugas bawahan;
 3. Mendiskusikan kemajuan pelaksanaan monitoring dan evaluasi dengan bawahan;
 4. Memberikan langkah-langkah perbaikan dalam pelaksanaan pelaksanaan monitoring dan evaluasi.
- g. Melaksanakan fungsi lain yang diberikan atasan sesuai bidang tugasnya
Tahapan :
1. Mempelajari fungsi lain yang diberikan oleh atasan sesuai bidang tugasnya;
 2. Menyiapkan bahan-bahan pelaksanaan fungsi;
 3. Menjalankan fungsi sesuai dengan arahan dan aturan yang berlaku;
 4. Melaporkan hasil pelaksanaan fungsi.

7. Bahan Kerja :

No	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	Rencana Operasional Bagian/Bidang	Penyusunan Rencana Kegiatan/Seksi/Subbagian/Subbidang
2.	Beban Kerja Unit	Pembagian Tugas Bawahan
3.	Tugas Bawahan	Pembimbingan Tugas Bawahan
4.	Hasil Tugas Bawahan	Pemeriksaan Hasil Tugas Bawahan
5.	Laporan Rekapitulasi	
6.	Rencana Operasional/Rencana Kegiatan	Pemantauan Kegiatan
7.	Data Kebutuhan Supervisi	Pelaksanaan Kegiatan
8.	Laporan Tugas Bawahan	Evaluasi Pelaksanaan Tugas
9.	Hasil Capaian Tugas	Penyusunan Laporan
10.	Instruksi Pimpinan	Pelaksanaan Tugas Kedinasan Lain.

8. Perangkat/ Alat Kerja :

No	Perangkat Kerja	Digunakan Untuk Tugas
1.	ATK	Penunjang pelaksanaan tugas kedinasan
2.	Laptop/komputer	Penunjang pelaksanaan tugas kedinasan
3.	Printer	Penunjang pelaksanaan tugas kedinasan
4.	Furniture/mebel (meja, kursi, lemari, sofa)	Penunjang pelaksanaan tugas kedinasan
5.	Telephone dan mesin fax	Komunikasi dan pengiriman dokumen
6.	SOP dan Petunjuk Teknis	Menyusun Laporan

9. Hasil Kerja :

No	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1	Penyusunan Rencana kerja;	Dokumen
2	Data dan informasi aset pemerintah daerah;	Dokumen
3	Penyusunan Rencana Kebutuhan Barang Daerah	Dokumen
4	Penganalisaan kebutuhan barang dan aset daerah	Dokumen
5	Pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern (SPI);	Dokumen
6	Laporan Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaksanaan tugas	Dokumen

7	Pelaksanaan Fungsi lain yang diberikan atasan sesuai bidang tugas	Dokumen
---	---	---------

10. Tanggung Jawab :
- Pembagian tugas kepada bawahan untuk kelancaran pelaksanaan tugas Analisa kebutuhan dan inventarisasi;
 - Melakukan pengawasan melekat terkait pelaksanaan Analisa kebutuhan dan inventarisasi;
 - Menyediakan kebutuhan media, sarana dan prasarana untuk kegiatan Analisa kebutuhan dan inventarisasi;
 - Menyediakan data Analisa kebutuhan dan inventarisasi;
 - Mendata kebutuhan media, sarana dan prasarana sesuai kebutuhan pelaksanaan kegiatan Analisa kebutuhan dan inventarisasi;
 - Membuat penganggaran bagi kegiatan Analisa kebutuhan dan inventarisasi.
11. Wewenang :
- Mengembalikan bahan kerja atau hasil kerja bawahan.
 - Menilai dan menandatangani hasil penilaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP).
 - Melakukan pemeliharaan perangkat kerja yang digunakan.
 - Memberikan informasi hasil pekerjaan kepada publik sesuai dengan peraturan.
 - Menetapkan prosedur kerja sesuai dengan lingkup tugasnya.
12. Korelasi Jabatan :

No	Jabatan	Unit Kerja/Instansi	Dalam Hal
1.	Kepala Badan	Badan Pengelolaan Keuangan dan Asset Daerah	Menerima penugasan, koordinasi dan konsultasi
2.	Kepala Bidang	Badan Pengelolaan Keuangan dan Asset Daerah	Menerima penugasan dan koordinasi dan konsultasi
3.	Para Kepala Subbagian dan Kepala Subbidang	Badan Pengelolaan Keuangan dan Asset Daerah	Koordinasi dan sinkronisasi
4.	Pelaksana	Badan Pengelolaan Keuangan dan Asset Daerah	Penugasan dan pengarahan

13. Kondisi Lingkungan Kerja :

No	Aspek	Indikator
1.	Tempat kerja	Di dalam ruangan
2.	Suhu	Normal (25-30 ⁰ C)
3.	Udara	Sirkulasi baik

4.	Keadaan Ruangan	Tertutup
5.	Letak	Rata
6.	Penerangan	Cukup
7.	Suara	Tidak berisik
8.	Keadaan tempat kerja	Bersih dan rapi
9.	Getaran	Tidak ada

14. Resiko Bahaya :

No.	Fisik / Mental	Penyebab
1.	Kejenuhan	Melakukan pekerjaan yang sama setiap hari
2.	Ketegangan	Menyelesaikan pekerjaan dengan batas waktu ketat
3.	Kelelahan penglihatan mata	Memeriksa berkas catatan/surat/dokumen
4.	Kelelahan punggung	Duduk dan memeriksa dokumen/peraturan/ pedoman terkait

15. Syarat Jabatan :

- a. Pangkat/Gol. Ruang : - Penata / III/c
- Penata Tk. I / III/d
- b. Pendidikan : - S1 : - Ekonomi Pembangunan
- Manajemen
- Akuntansi
- Ilmu Administrasi Niaga
- Ilmu Pemerintahan
- Ilmu Hukum
- Pendidikan Ekonomi
- Atau disiplin ilmu lain yang relevan dengan tugas jabatan
- c. Kursus/Diklat :
- Penjenjangan : Diklat Kepemimpinan Tk. IV
- Teknis : - Diklat Penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Berbasis Kinerja
- Diklat Penatausahaan Keuangan Daerah
- Diklat Penyusunan Sistem Akuntansi Keuangan Pemerintah Daerah
- Diklat Akuntansi dan Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah
- Diklat Penyusunan Laporan Kinerja Keuangan Daerah
- d. Pengalaman kerja : Minimal 4 tahun dalam jabatan pelaksana.
- e. Pengetahuan kerja : - Manajemen Akuntansi/Keuangan.
- Peraturan tentang APBN/APBD.
- f. Keterampilan kerja : - Menyusun Rencana Anggaran.
- Melakukan Audit/Pembukuan Keuangan.
- Mengelola Aset dan Kekayaan.
- Pemeriksaan terhadap Pengelolaan Keuangan.
- g. Bakat Kerja :
1. G : Intelegensia
2. V : Bakat Verbal

3. N : Numerik
4. Q : Ketelitian
- h. Temperamen Kerja :
 1. D : Kemampuan menyesuaikan diri menerima tanggung jawab untuk kegiatan memimpin, mengendalikan atau merencanakan.
 2. F : Kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan yang mengandung penafsiran perasaan (*Feeling*), Gagasan (*Idea*), atau fakta (*Fact*) dari sudut pandangan pribadi.
 3. M : Kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan pengambilan kesimpulan, pembuatan pertimbangan atau pembuatan keputusan berdasar kriteria yang dapat diukur atau diuji.
 4. V : Kemampuan menyesuaikan diri untuk melaksanakan berbagai tugas, sering berganti dari tugas yang satu ke tugas yang lainnya yang berbeda sifatnya, tanpa kehilangan efisiensi atau ketenangan diri.
- i. Minat Kerja :
 1. Konvensional (K)
 2. Kewirausahaan (Ke)
 3. Realistik (R)
- j. Upaya Fisik :
 1. Duduk
 2. Berbicara
 3. Mendengar
 4. Memegang
 5. Melihat
 6. Berjalan
- k. Kondisi Fisik :
 1. Jenis Kelamin : Laki-Laki / Perempuan
 2. Umur : Maksimum 56 tahun
 3. Tinggi badan : Ideal
 4. Berat badan : Ideal
 5. Postur badan : Ideal
 6. Penampilan : Bersih dan Rapi
- l. Fungsi Jabatan :
 1. D2 = Menganalisa Data
 2. O0 = Menasehati
 3. O3 = Menyelia

16. Prestasi Kerja Yang Diharapkan

No	Hasil Kerja	Waktu Yang Diperlukan (dalam menit)	Jumlah Satuan (dalam 1 tahun)
1	Tersusunnya Rencana kerja;	1500	2
2	Tersedianya Data dan informasi aset pemerintah daerah;	1500	6
3	Tersusunnya Rencana Kebutuhan Barang Daerah	1500	6
4	Terlaksananya Kegiatan Penganalisaan kebutuhan barang dan aset daerah	1500	6

7	Terlaksananya Kegiatan Pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern (SPI);	1500	2
8	Tersusunnya Laporan Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaksanaan tugas	1500	4
9	Terlaksananya Fungsi lain yang diberikan atasan sesuai bidang tugasn	90	4

17. Butir informasi lain : -